



NÅ KREVER NORDISKE SYKEPLEIERE HANDLINGSPLAN FOR LIKELØNN!

Uttalelse fra de nordiske sykepleierorganisasjonene

De nordiske sykepleierforbundene krever at myndighetene i våre land tar sitt ansvar både som arbeidsgivere, som bestillere av tjenester og som bevilgere av de økonomiske rammer helsesektoren skal drives innenfor. Vi krever forpliktende nasjonale handlingsplaner for likelønn!

Nordiske sykepleiere har fått nok av den systematiske nedvurderingen av sykepleiernes kompetanse og arbeidsinnsats. Under årets tariffoppgjør gikk sykepleiere til streik både i Danmark, Sverige og Norge. Islandske sykepleiere truet alle med overtidsnekt. I Finland sa 12 000 sykepleiere kollektivt opp sine arbeidsplasser. Alle nordiske land melder om akutte rekrutteringsproblemer og et massivt lønnssetterslep i forhold til andre faggrupper med samme utdanningslengde. Dette må rettes opp nå!

Dokumentasjonen på manglende likelønn er overveldende i alle de nordiske landene: utdanning, kompetanse og ansvar verdsettes ulikt for kvinner og menn. Denne verdsettelsesdiskrimineringen av store kvinnedominerte utdanningsgrupper i offentlig sektor er en skam for land som liker å framstille seg som forbilder på likestilling!

Helsesektorens behov for arbeidskraft er også dokumentert. Men det er en overveldende manglende vilje til å ta i bruk lønn som virkemiddel for å rekruttere og beholde kompetent arbeidskraft. Verken politikere eller befolkningen for øvrig kan forvente at dagens unge gutter og jenter vil velge et yrke der de ikke verdsettes.

Det er tid for politikerne å våkne opp til de barske realiteter. Sykepleiernes lønnssetterslep er så massivt at hvis det ikke blir rettet opp nå, står vi overfor ikke bare et nasjonalt men et nordisk problem av historiske dimensjoner.

Tórshavn den 26. september 2008